



# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

## Деловая этика и наши общие ценности

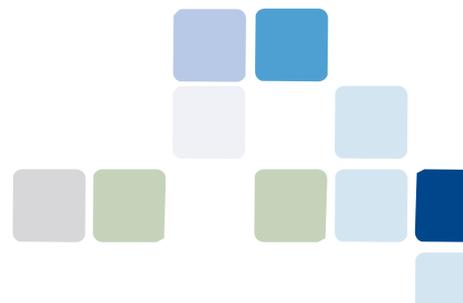
Сотрудники корпорации World Fuel Services («WFS») твердо уверены, что способы достижения результатов так же важны, как и сами результаты. Корпорация WFS стремится осуществлять свою деятельность в соответствии с формой и содержанием всех применимых законодательных актов и нормативных документов, а также всегда следовать этике делового поведения. Во всех случаях сотрудничества с WFS или от ее имени мы ожидаем от наших поставщиков, подрядчиков и агентов, а также от всех работников, субподрядчиков и агентов, действующих от их имени (совместно именуемых «Деловые партнеры»), поддержки нашего стремления и соблюдения этих стандартов и ценностей. В тех случаях, когда, по нашему мнению, Деловые партнеры не соблюдают данные условия, мы будем принимать соответствующие меры вплоть до прекращения деловых взаимоотношений.

## Законодательство по борьбе с коррупцией

Деловые партнеры должны соблюдать требования законодательных актов и нормативных документов по борьбе с коррупцией, касающихся их сотрудничества с WFS, в том числе требования Закона США по борьбе с коррупцией в международной деятельности и Закона Великобритании о противодействии взяточничеству. Деловые партнеры ни в коем случае не имеют права осуществлять, предлагать или санкционировать напрямую или опосредованно незаконные выплаты, подарки, обещания или другие выгоды. Все деловые операции должны осуществляться открыто и отражаться точно в бухгалтерских книгах и отчетности Делового партнера.

## Торговое законодательство

Наши Деловые партнеры должны соблюдать требования всех экономических санкций, эмбарго и прочих торговых ограничений (совместно именуемых «Торговое законодательство»), касающихся их сотрудничества с WFS. Это торговое законодательство включает в себя, помимо прочего, торговые ограничения, установленные или приводимые в исполнение Управлением по контролю за иностранными активами при Министерстве финансов США («OFAC», а также список лиц особых категорий OFAC («Список SDN»)), Государственным департаментом США, Советом Безопасности Организации Объединенных Наций, Европейским Союзом и Казначейством Ее Величества.



## Антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции

Политика WFS предполагает осуществление активной конкуренции на рынке при строгом соблюдении требований всех применимых антимонопольных законов и законов о защите конкуренции, законов о торговой практике, свода правил, касающихся, например, монополий, недобросовестной конкуренции, торговых ограничений и конкуренции и обеспечивающих соответствующие взаимоотношения с конкурентами и клиентами (совместно именуемых «Антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции»). Деловые партнеры обязаны соблюдать требования применимого антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции и никогда не извлекать и не пытаться извлечь несправедливую выгоду из сотрудничества с каким-либо третьим лицом путем манипуляции, сокрытия, злоупотребления конфиденциальной информацией, нечестного ведения операций или любого другого действия, способствующего получению несправедливых преимуществ в конкурентной борьбе, таких как ценовой сговор или распределения рынков.

## Конфликт интересов

Деловые партнеры должны избегать всех фактических или предполагаемых конфликтов интересов, а все деловые решения должны быть беспристрастными и исходить из обоснованных деловых соображений. Деловые партнеры не имеют права предлагать, предоставлять или требовать чего-либо, что может подвергнуть риску мнение или независимость сотрудника или клиента WFS либо создать видимость подверженности такому риску. Деловые партнеры не имеют права вести дела с каким-либо сотрудником WFS, супруг(а), семейный партнер, член семьи или родственник которого работает в компании Делового партнера или имеет в ней значительную долю активов (за исключением обращающихся на рынке ценных бумаг). Деловые партнеры обязаны информировать контактные лица WFS о подобных потенциальных или фактических конфликтах интересов сразу же после их выявления.

## Конфиденциальность и безопасность данных

Корпорация WFS стремится защищать обоснованные ожидания в отношении конфиденциальности каждого субъекта, с которым сотрудничает наш Деловой партнер, в том числе ожидания других наших Деловых партнеров, клиентов, потребителей и сотрудников. Деловые партнеры должны соблюдать требования всех применимых законов о конфиденциальности данных и защите информации, нормативно-правовые требования и отраслевые стандарты в каждом случае, когда осуществляется сбор, хранение, обработка, передача или совместное использование персональной информации. Деловые партнеры также обязаны обеспечивать и соблюдать конфиденциальность всей информации, являющейся собственностью WFS, не разглашать эту информацию третьим лицам без письменного согласия WFS и предотвращать ее неправильное использование, например торговлю акциями корпорации WFS, ее клиентов или других Деловых партнеров на основании важной внутренней информации.

## Охрана труда, техника безопасности и защита окружающей среды

WFS стремится обеспечивать технику безопасности и охрану труда своих работников, а также защиту окружающей среды на рабочих участках. Помимо соблюдения формы и содержания всех применимых постановлений по охране труда, технике безопасности и защите окружающей среды, Деловые партнеры также обязаны ограничивать неблагоприятное воздействие своей деятельности на сообщества, окружающую среду и природные ресурсы, обеспечивая при этом охрану труда, технику безопасности и защиту окружающей среды.



## Права человека

Деловые партнеры должны осуществлять свою деятельность в соответствии с Законом Великобритании о современном рабстве от 2015 года и Всеобщей декларацией Организации Объединенных Наций о правах человека, что предусматривает, помимо прочего: отказ от использования принудительного или детского труда, отказ допускать дискриминацию, домогательства, оскорбления или преследования на рабочем месте, а также обеспечение заработной платы, материальных поощрений и рабочих часов, соответствующих применимым правовым нормам и положениям или превосходящих таковые.

## Аудиторские проверки соблюдения требований

Деловые партнеры должны предоставлять WFS точную информацию о своих видах деятельности, организационной структуре, финансовом положении и финансовых результатах деятельности в соответствии с применимыми договорными положениями, правилами и основными отраслевыми стандартами. WFS оставляет за собой право – в необходимых случаях и после заблаговременного уведомления – проводить аудиторские проверки на предмет соблюдения Кодекса поведения деловых партнеров. Для подтверждения соблюдения требований этого Кодекса Деловые партнеры должны хранить у себя оригинальную точную отчетность, предоставлять WFS, если требуется, необходимый доступ и информацию, а также добросовестно работать над устранением и/или исправлением любых недостатков, обнаруженных в ходе аудиторской проверки.

## Отсутствие прав третьих лиц

Настоящий Кодекс поведения деловых партнеров не наделяет правами какие-либо третьи лица. Ни один сотрудник или Деловой партнер не имеет каких-либо прав по отношению к WFS на основании настоящего Кодекса поведения деловых партнеров; кроме того, ни один сотрудник или Деловой партнер не имеет права принуждать WFS к исполнению каких-либо положений настоящего Кодекса поведения деловых партнеров.

## Информирование о несоблюдении требований по телефону доверия

WFS просит немедленно сообщать о фактическом или возможном неподобающем или противозаконном поведении со стороны сотрудника WFS, Делового партнера или какого-либо третьего лица, действующего от имени компании. Сообщить об этом можно члену правления WFS, сотрудникам юридического отдела WFS или по конфиденциальным телефонам доверия WFS: +1 (877) 787-8742 (бесплатные звонки на территории США), +1 (770) 776-5690 (международные звонки на платный номер), а также через Интернет, перейдя по ссылке <http://www.reportlineweb.com/wfs>.