

شريك الأعمال قواعد السلوك

النزاهة في الأعمال وقيمنا المشتركة

نؤمن بشدة في ("WFS") World Fuel Services بأن الطريقة التي نحقق بها النتائج تتمتع بالأهمية نفسها التي تتمتع بها النتائج نفسها. نلتزم شركة WFS بالامتثال لنص جميع القوانين واللوائح السارية وروحها، كما نلتزم بالتصرف بشكل أخلاقي دائماً. عند العمل مع شركة WFS أو بالنيابة عنها، نتوقع من موردينا والمتعاقدين معنا ووكلائنا وكذلك أي موظفين ومتعاقدين من الباطن ووكلاء يعملون بالنيابة عنهم (يُشار إليهم معاً باسم "شركاء الأعمال") أن يشاركوا هذا الالتزام ويلتزموا بهذه المعايير والقيم. سنتخذ إجراءات ملائمة عندما نعتقد أن شركاءنا في الأعمال لم يحققوا توقعاتنا، بما في ذلك إنهاء علاقة الأعمال.

قوانين مكافحة الفساد

يجب على شركاء الأعمال أن يمتثلوا لقوانين ولوائح مكافحة الفساد المرتبطة بعملهم مع شركة WFS، بما في ذلك - دون حصر - قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة في الولايات المتحدة وقانون الرشوة في المملكة المتحدة. على شركاء الأعمال أن يمتنعوا تماماً عن التقديم أو العرض أو التفويض بشكل مباشر أو غير مباشر لأي دفع أو هدية أو وعد أو ميزة أخرى غير قانونية. يجب إجراء كل معاملات الأعمال بشكل شفاف ويجب أن تنعكس بشفافية في دفاتر شريك العمل وسجلاته.

القوانين التجارية

يجب على شركاء أعمالنا أن يمتثلوا للعقوبات الاقتصادية وحالات الحظر والقيود التجارية الأخرى (يُشار إليها معاً باسم "القوانين التجارية") المرتبطة بعملهم مع شركة WFS. تشمل هذه القوانين التجارية - دون حصر - القيود التجارية التي يقرها أو يفرضها مكتب التحكم في الأصول الأجنبية في وزارة الخزانة في الولايات المتحدة ("OFAC")، ويشمل ذلك قائمة المواطنين ذوي الحالات الخاصة ("قائمة SDN") لدى المكتب) ووزارة الخارجية في الولايات المتحدة ومجلس الأمن في الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي ووزارة خزانة جلالته الملكة.

قوانين مكافحة الاحتكار وتعزيز المنافسة

تنص سياسة شركة WFS على المنافسة بقوة في السوق مع الاحترام الكامل لكل القوانين السارية لمكافحة الاحتكار وتعزيز المنافسة؛ وقوانين الممارسات التجارية؛ والقواعد واللوائح التي تتعامل مثلاً مع الاحتكارات والمنافسة غير العادلة والقيود التجارية والمنافسة؛ وضمان العلاقات الملائمة مع المنافسين والعملاء (يُشار إليهم معاً باسم "قوانين مكافحة الاحتكار وتعزيز المنافسة"). يجب على شركاء الأعمال أن يمتثلوا لجميع القوانين السارية لمكافحة الاحتكار والمنافسة وأن لا يستفيدوا أو يحاولوا الاستفادة مطلقاً من ميزة غير عادلة لدى أي طرف خارجي من خلال التلاعب أو الإخفاء أو إساءة استخدام معلومات محظورة أو التعامل غير المنصف أو أي عمل آخر قد يؤثر على المنافسة بشكل غير منصف، مثل تثبيت الأسعار أو تخصيص حصص سوقية.

تعارض المصالح

على شركاء الأعمال أن يتجنبوا كل الحالات الفعلية أو المفترضة من تعارض المصالح، ويجب أن تكون كل قرارات الأعمال محايدة ومستندة إلى منطقتي مقبول. لا يقدم شركاء الأعمال أو يعرضوا أو يطلبوا أي شيء قد يؤثر أو يبدو عليه أنه يؤثر على قرار أو استقلالية موظف في شركة WFS أو عميل لديها. يجب على شركاء الأعمال ألا يتعاملوا مع أي موظف في شركة WFS إذا كان زوجه أو المقيم معه في المنزل أو فرد آخر في أسرته أو أحد أقربائه موظفاً لدى شريك الأعمال أو يملك حصة مالية كبيرة لديه (بخلاف السندات المتداولة عموماً). يجب على شركاء الأعمال أن يكشفوا عن أي تعارض محتمل أو فعلي في المصالح لجهة الاتصال الخاصة بالأعمال في WFS بمجرد أن يتم تحديد التعارض.

خصوصية البيانات وأمانها

تلتزم WFS بحماية التوقعات المعقولة المتعلقة بالخصوصية لكل من يتعامل معهم شركاء أعمالنا، بما في ذلك شركاء الأعمال الآخرون والعملاء والمستهلكون والموظفون. يجب على شركاء الأعمال أن يمتثلوا لكل القوانين السارية المتعلقة بخصوصية البيانات وأمان المعلومات، والمتطلبات التنظيمية والممارسات المثلى في المجال عندما يتم جمع معلومات شخصية أو تخزينها أو معالجتها أو نقلها أو مشاركتها. كما يجب على شركاء الأعمال أن يحموا سرية جميع المعلومات المملوكة لشركة WFS ويحافظوا عليها، وألا يكشفوا هذه المعلومات لأطراف أخرى بدون موافقة كتابية من WFS، وأن يمنعوا إساءة استخدام هذه المعلومات مثل أن يفعلوا ذلك من خلال التداول في أسهم WFS أو عملائها أو شركاء أعمالها الآخرين بناء على معلومات مهمة غير علنية.

الصحة والسلامة والبيئة

تلتزم شركة WFS بالحفاظ على صحة وسلامة الأشخاص والبيئة حيث نعمل. إلى جانب الامتثال لكل من نص وروح اللوائح السارية بشأن الصحة والسلامة والبيئة، من المتوقع من شركاء الأعمال أن يقللوا الآثار المناوئة الناتجة عن نشاطاتهم على المجتمع والبيئة والموارد الطبيعية مع حماية صحة الجمهور وسلامته.

حقوق الإنسان

يجب على شركاء الأعمال أن يمارسوا نشاطاتهم بطريقة تمتثل لقانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة لعام 2015 والإعلان العالمي لحقوق الإنسان من الأمم المتحدة، والذي يشمل - دون حصر: رفض استخدام العمالة بالسخرة أو عمالة الأطفال؛ ورفض التسامح مع التمييز أو الاعتداء أو إساءة الاستخدام أو الانتقام في مكان عملهم؛ وتقديم الأجور والمزايا وساعات العمل التي تحقق المعايير واللوائح القانونية السارية أو تتجاوزها.

تدقيقات الامتثال

على شركاء الأعمال أن يقدموا معلومات دقيقة لشركة WFS فيما يخص نشاطات أعمالهم وهيكلهم المؤسسي وموقفهم المالي وأدائهم بما يتسق مع البنود التعاقدية واللوائح السارية والممارسات السائدة في المجال. عند الضرورة وبعد الإخطار بشكل معقول، تحتفظ شركة WFS بالحق في إجراء تدقيقات للتحقق من الامتثال لقواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال هذه. يحتفظ شركاء الأعمال بسجلات أصلية ودقيقة تثبت لإثبات الامتثال، ويقدموا لشركة WFS الوصول والمعلومات الضرورية عند الحاجة، ويتصرفون بحسن نية لتحسين و/أو تصحيح أي حالات عجز يتم اكتشافها أثناء هذا التدقيق.

لا توجد حقوق خارجية

لا تعطي قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال هذه أي حقوق لأي أطراف خارجية. لن يحصل أي موظفين لدى أي شريك أعمال على أي حقوق في مواجهة شركة WFS بموجب قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال هذه، ولن يحصل هؤلاء الموظفون على أي حقوق تدفع WFS إلى فرض أي بنود في قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال هذه.

الخط الساخن للامتثال بدون تحديد هوية

تفرض شركة WFS الإبلاغ الفوري عن السلوك غير الملائم أو غير القانوني الفعلي أو المحتمل من جانب موظف لدى شركة WFS أو شريك أعمال أو أي طرف خارجي يعمل بالنيابة عنها. يمكن تقديم البلاغات إلى إدارة شركة WFS أو الإدارة القانونية لشركة WFS أو من خلال الخط الساخن للامتثال بدون تحديد هوية لدى الشركة والمتاح على الرقم 787-8742 (877) 1+ (مجاني في الولايات المتحدة) أو

776-5690 (770) 1+ (دفع الرسوم على متلقي المكالمات الدولية) أو عبر الإنترنت على الموقع

<http://www.reportineweb.com/wfs>